



واحد دهقان

فرم ب

فرم اطلاعات پایان نامه های کارشناسی ارشد و دکترای حرفه ای

نام واحد دانشگاهی: دهقان	کد واحد: پایان نامه:	کد شناسایی
نام و نام خانوادگی دانشجو: آزاده نورافکن شماره دانشجویی: 900804410	سال و نیمسال اخذ پایان نامه: 1392	
عنوان پایان نامه کارشناسی ارشد یا دکترای حرفه ای: ایجاد همترازی بین عناصر سازمانی در پرتو نقاط مرجع استراتژیک (مورد مطالعه بانک ملی)		
تاریخ دفاع از پایان نامه: تعداد واحد پایان نامه:	نمره پایان نامه دانشجو به عدد: به حروف:	
<p><b>چکیده پایان نامه: (شامل خلاصه، اهداف، روش‌های اجرا و نتایج بدست آمده)</b></p> <p><b>چکیده</b></p> <p>هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین همترازی عناصر سازمانی با عملکرد سازمانی می باشد. منظور از عناصر سازمانی ساختار سازمانی، فرهنگ سازمانی، استراتژی منابع انسانی و استراتژی سازمانی می باشد. مورد مطالعه مدیران و کارمندان بانک ملی شهر اصفهان در سال 1392 می باشد. روش پژوهش در این مطالعه توصیفی و از نوع همبستگی بوده است. جامعه آماری پژوهش کلیه مدیران و کارمندان بانک ملی شهر اصفهان، مدیران به تعداد 127 نفر و کارمندان به تعداد 3000 نفر با حجم نمونه که بر اساس جدول مورگان به روش نمونه گیری تصادفی طبقه بندی شده برای مدیران 100 نفر و برای کارمندان 340 نفر برآورد گردیده بود. ابزار پژوهش پرسشنامه بود که از دو پرسشنامه استفاده شده و روایی هر دو پرسشنامه ها با استفاده از روایی محتوایی مورد تأیید قرار گرفت و پایایی آنها به واسطه ی آلفای کرونباخ و در ارتباط با پرسشنامه عملکرد سازمانی 0/85 مورد تأیید واقع شد. تجزیه و تحلیل داده های پژوهش در دو سطح آمار توصیفی و آمار استنباطی انجام پذیرفت. نتایج پژوهش نشان داد که فرهنگ بانک ملی عمدتاً فرهنگ مشارکتی، استراتژی بانک ملی استراتژی دفاعی، ساختار سازمانی ساختاری ارگانیک و استراتژی منابع انسانی عمدتاً استراتژی مشارکتی می باشد، عملکرد بانک را اکثر کارمندان خوب ارزیابی کرده اند، همترازی عناصر سازمانی خوب ارزیابی شد با بررسی ماتریس نقاط مرجع ولیکن نتایج آزمون مستقل (کای مربع) به منظور بررسی همبستگی بین عملکرد و همترازی عناصر سازمانی بیانگر وجود رابطه معنادار بین این دو نمی باشد.</p> <p><b>واژگان کلیدی:</b> عملکرد سازمانی، استراتژی منابع انسانی، ساختار سازمانی، استراتژی سازمانی، فرهنگ سازمانی</p>		