

**فرم اطلاعات پایان نامه های کارشناسی ارشد و دکترای حرفه ای**

نام واحد دانشگاهی: دهقان	کد واحد: پایان نامه:	کد شناسایی
نام و نام خانوادگی دانشجو: <b>زهرا رفیعی</b> شماره دانشجویی: <b>910845396</b>	سال و نیمسال اخذ پایان نامه: نیمسال دوم 92-93	
عنوان پایان نامه کارشناسی ارشد یا دکترای حرفه ای: <b>بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیتی کارکنان و عملکرد سازمانی</b> (مطالعه موردی شبکه بهداشت و درمان شهرستان دهقان)		
تاریخ دفاع از پایان نامه:	نمره پایان نامه دانشجو به عدد:	تعداد واحد پایان نامه:
<p>چکیده پایان نامه: (شامل خلاصه، اهداف، روش های اجرا و نتایج بدست آمده)</p> <p>این تحقیق با هدف بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیتی کارکنان و عملکرد سازمانی در شبکه بهداشت و درمان شهرستان دهقان در سال 1393 انجام گرفت. تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی - پیمایشی از نوع همبستگی است. جامعه آماری مورد مطالعه، کلیه کارکنان شبکه بهداشت و درمان شهرستان دهقان در بهار سال 1393 می باشد. حجم جامعه تحت مطالعه 121 نفر است و نمونه مورد مطالعه بر اساس فرمول کوکران 92 نفر محاسبه و از 79 پرسشنامه قابل تحلیل استفاده گردید. داده ها از طریق پرسشنامه های استاندارد عملکرد سازمانی و پرسشنامه شخصیت مینه سوتا (فرم کوتاه) بدست آمد. داده ها با استفاده از نمونه گیری تصادفی ساده و در دسترس جمع آوری شد و با استفاده از نرم افزار SPSS و بر اساس معیارهای ضریب همبستگی پیرسون، آزمون t، تحلیل واریانس و مدل رگرسیون مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج تحقیق نشان داد که بین ابعاد شخصیتی پارانویا، مانیا و سایکوبات با عملکرد سازمانی کارکنان رابطه معنی دار، مستقیم و متوسط وجود دارد. به طوریکه با افزایش علایم ابعاد شخصیتی مذکور در کارکنان، عملکرد سازمانی کارکنان کاهش می یابد. نتایج نشان داد که بین بعد شخصیتی هیستری با عملکرد سازمانی کارکنان رابطه معنی دار وجود نداشت. همچنین رابطه بین ابعاد شخصیتی و عملکرد سازمانی کارکنان بر حسب جنسیست، تحصیلات و سن پاسخگویان معنی دار نبود. به عبارتی، متغیرهای جمعیت شناختی بر رابطه بین ابعاد شخصیتی و عملکرد سازمانی کارکنان موثر نبود.</p> <p><b>واژه های کلیدی: ابعاد شخصیتی مینه سوتا، عملکرد سازمانی، پارانویا، مانیا، هیستری، سایکوبات.</b></p>		

امضا استاد راهنما

امضا معاون

امضا مدیر گروه  
پژوهش و فناوری